

Forhandlingsprotokoll K 24

Partene møttes sentralt den 30.april, samt lokalt seks dager i mars, for å revidere kabinavtalen i NCSN. I forbindelse med utarbeidelse av ny kollektivavtale for tariffperiode 1. april 2024 til 30. mars 2026 har partene blitt enige om følgende endringer:

Overenskomstens omfang:

Under line training frem til final release er crew unntatt §8 3d og 3e §8 9a og §9 og § 12

- § 3.1 Ledige stillinger skal utlyses eksternt
- § 3.8 Alle utlysninger skal kunngjøres via Norwegians webside, i så god tid som mulig før søknadsfristen. (www.norwegian.no)
- § 4.1 Ansiennitet: Stilling (~~faste kabinsjefer skal angis~~)
- § 8.3d) Merknad: gjelder ikke for nye ansatte under linetraining der man har behov for å tilpasse kandidaten til CPS sitt arbeidsmønster
- § 8.3e) crewreplan@norwegian.com
- § 8.3f) Unntak: På innenriks flyvninger uten servering, aksepteres det at det programmeres inntil to CCM med mindre enn 3 måneders flyerfaring/150 blokktimer
- § 8.3g) Lærlinger/2 nye CCM
- § 8.3k) Dersom innsjekk og/eller utsjekk skjer til tider der offentlig kommunikasjon mellom hjemmebase og nærmeste knutepunkt til bopel ikke er tilgjengelig eller ventetiden på base overstiger 40 minutter og forutsatt at den ansatte ikke har parkeringsavtale på hjemmebase (OSL, SVG, BGO, TRD), vil Selskapet dekke en av to alternativer etter den ansattes valg:

Mellom kl. 23.59 og 06.00, og helligdager (inkl.lør/søn) fra kl. 22.00 – 09.00

1. Drosje dekkes opp til kr 620,- pr. person.
2. Hotellovernatting med transport til/fra hotellet forutsatt ledig hotell i nærheten. I nærheten menes innen en distanse på 10 km

For alle forespørsler om hotell, med hjemmel i denne paragraf, booker selskapet hotellrom så fremt innsjekk finner sted før kl. 05.10. Ved senere innsjekk kan den ansatte fortsatt ha krav på hotell eller drosje, men booker da selv og får utleggene refundert opptil NOK 620,-

I tilfeller der den ansatte ber om hotell, men dette ikke er tilgjengelig, refunderes drosje for inntil NOK 1500,-

§8.3l Tillegg: alternativt få utbetalt en dagslønn (FDB) for denne dagen.

- § 8.6) Pauser
Dersom arbeidstiden overstiger 5 timer og 30 minutter fra innsjekk til utsjekk, skal det planlegges spisepause. Er ikke dette mulig, skal det lastes næringsrik mat av god standard. Dette utarbeides i samarbeid med NK og en

ernæringsfaglig konsulent med erfaring fra luftfart. Dette bekostes av NCSN og skal inneha følgende spesifikasjoner:

- Sandwich/wrap eller rundstykker/brød/knekkebrød med pålegg
- Melk og juice
- Yoghurt og havregrøt
- Liten sjokolade
- Varmmat (middag og lunsjretter)
- Salat (liten og stor)
- Frukt/grønnsaker

NK skal delta på utvelgelse/testing av all crewmat.

Matintoleranse må ivaretas i variasjonen /rotasjon.(min. 12 retter)

For flytjeneste over 10 timer har kabinansatte i tillegg krav på en stor salat eller en mindre varmmett. Kabinansatte kan bytte ut varmmaten med en stor salat etter eget ønske. Dersom maten ikke lastes om bord i fly, kan kabinansatte plukke sin egen mat på crewrom. Mat som lastes om bord i fly og er tilgjengelig på crewrom skal ha samme spesifisering og standard.

Det skal til enhver tid være minimum to vegetar og veganske alternativer tilgjengelig.

Maten skal være tilgjengelig senest 2 timer og 45 minutter etter innsjekk og bekostes av NCSN

Etter en pause skal crewmat lastes dersom ny arbeidsperiode overstiger 5:00 timer fra block-off til utsjekk.

Pauser skal være markert i crewprogram. Spisepauser på bakken, utenfor flyet, skal ha en lengde på minimum 1:30 fra block-on til block-off.

2 a) Innlandsflyvning (med servering/salg) der blocktiden er 1:30 eller mer.

2 d) Punktet om tidlig innsjekk er fjernet

2 e) Punktet om pausecrew foreligger i en protokoll

§ 8.8) crewreplan@norwegian.com

§ 8.9 a) «til ugunst» fjernes

§ 8.11 b) maks 4 timer APS foreligger i protokoll i avtaleperioden.

§ 8.11 c) Maks antall STB pr roster er 7

~~Den sammenhengende perioden kan planlegges med 2+3 dager. Utover dette legges det resterende SBY dager enkeltvis. Ved bidding på SBY gjelder ikke dette punktet.~~

§ 9.3 Forandring av **arbeidstidssystemet** kan øg-skje dersom man på grunn av ujevne nøkler må fordele de ansatte slik at det blir jevne nøkler. En slik endring vil følge prinsippet om ansiennitet.

§ 9.5 30 % av antall årsverk på hver base for aktive SCCM og CCM inngår i gruppen der selskapet kan benytte variabel dag. De 30 % fylles opp etter omvendt kabinansiennitet. Variabel endres til helvariabel

Under punkt 2 er denne endringen: Fredag, lørdag og søndag **eller lørdag, søndag og mandag.**

Under punkt 4: 2 sammenhengende fridager pr mnd kan søkes om

Nytt punkt: Nye CCM under linetraining er unntatt bestemmelsen i §8.3.d og e, § 8.9a, §9 og § 12 frem til utsjekk

§10 Reduserte stillinger (i tillegg til deltid)

Søknad sendes HR avdelingen

10.6 30% CRP jobber annenhver helg og kan jobbe mer i ferieperioder

30% er unntatt 12 timers regelen, med mindre de programmeres i hele perioder. Med hel periode menes det 4 eller flere arbeidsdager dager på rad.

10.7 søknadsfrist er 1.3.25 og 1.3.26

§ 11 Alle SCCM skal ha fast kabinsjefstillegg på kr. 5 000,- pr mnd.

7. Diett samt stillingsbaserte tillegg skal verifiseres elektronisk hver påfølgende måned. Utlegg føres på godkjent skjema og sendes IOCC for godkjenning og utbetaling. ~~Utlegg føres på godkjent skjema og sendes IOCC for godkjenning og utbetaling.~~ Utlegg legges i Concur eller følger selskapets til enhver tid gjeldende prosedyrer for refusjon.

Tidligere punkt 7 er nå punkt 8.

§ 12.2 NK skal delta i SIG gruppen (tidligere Inflight)

§ 13.2 Hotellopphold.

Frokostpakke skal tilbys når det ikke er tilgjengelig frokost på hotellet. Hotell som ikke kan tilby mat skal kun brukes i særtilfeller og da etter avtale med NK. Hvis dette ikke kan oppfylles, sørger NCSN for at det blir levert mat til hotellet på NCSNs regning.

10 uker før og 3 uker etter at et nytt hotell er tatt i bruk skal NK bli gitt mulighet til å inspisere hotellet.

Ved slinger som er planlagt med helgestopp, på mer enn 14 timer fra CO til CI fredag til lørdag eller lørdag til søndag eller søndag til mandag, skal det være sentrumshotell. Bestemmelsen gjelder også ved SBY. Hele crewet skal være på samme hotell.

Ved kurs..... Spesifikasjoner i punkt 2 gjelder også ved kurs.

4. Godtgjørelsen følger Statens Satser for reisegodtgjørelse for reiser over 12 timer, men

8. Ved tjenestegjøring og SBY.....

Ved SBY mottar man ½ diett på bevegelige hellig-/høytidsdager.

§14 inntil et år når rettighetene til sykepenger er innfridd, forutsatt rett til refusjon fra NAV.

§17 Ferieår: 10.01 – 09.01 påfølgende år

17.5.2.1 punktet er fjernet

17.5.2.2 Endret søknadsfrister i tabell som følger:

Ferieperiode	Hele perioder			Enkeltdager		
		Bidding lukket	Godkjent ferie	Bidding åpner	Bidding lukker	Godkjent ferie
10.01 – 31.05	15.jul	05.aug	15.aug	16.aug	06.sep	22.sep
01.06 – 30.09	15.nov	05.des	15.des	16.des	06.jan	22.jan
01.10 – 09.01	15.apr	05.mai	15.mai	16.mai	06.jun	22.jun

17.5.3.2fyller man inn en «forms» på workplace som da fjerner ferien fra systemet

- 17.7.1 Bonusdager:
ferieperiode 1 og 3 inneværende år og 1 påfølgende år
- 17.11 6 ukers varsel før avvikling av ekstraferie
- §19.8 Under skriftlig og muntlig eksamen, herunder hjemmeeksamen, innvilges permisjon. Slik permisjon gis med lønn i inntil 2 dager og maks 2 eksamen pr. kalenderår/semester. Eventuelle øvrige eksamensdager gis permisjon uten lønn. (LEA) Det innvilges ikke permisjon til lesedag.
Praksisperiode i studieløpet innvilges som permisjon uten lønn.
- §21 Seniorpolitikk over 55 år
- §24 Varighet fra 1.4.2024 – 31.3.2026

Bilag A § 1 Lønn og godtgjørelser

Lønnsskala gjeldende fra 01.04.2024. All økonomisk godtgjørelse skal utbetales påfølgende måned over normal lønnsutbetaling.

Trinn	Fra 01.04.2024		Fra 01.04.2025	
	Årlig	Månedlig	Årlig	Månedlig
20+	540 063	45 005	564 366	47 031
18+	520 803	43 400	544 239	45 353
12+	511 488	42 624	534 505	44 542
10	502 215	41 851	524 815	43 735
9	474 554	39 546	495 908	41 326
8	456 873	38 073	477 432	39 786
7	439 201	36 600	458 965	38 247
6	421 523	35 127	440 492	36 708
5	400 106	33 342	418 111	34 843
4	382 593	31 883	399 810	33 318
3	365 093	30 424	381 522	31 793
2	347 585	28 965	363 227	30 269
1	338 832	28 236	354 079	29 507

Lønn og andre ytelser som er knyttet til den ansattes lønnstrinn (fridagskjøp, dagsbetaling etc) justeres ihht lønnsskala for 2024. Lønnsjustering fra april 2025 4,5% eller Fronfaget for 2025 hvis høyere enn 4,5%.

- § 2.2 Minste garanterte provisjon er kr 411,- pr. måned og utbetales i forhold til den kabinansattes stillingsprosent.
- §3 Diettsats utgjør pr. i dag kr. 940 pr. døgn og justeres årlig i tråd til enhver til gjeldende sats for "reiser over 12 timer med overnatting".
- §4.1 Fast kabinsjeftillegg, beskrevet i § 11, utgjør kr 5000,- pr mnd. Kabinsjefer under denne paragraf som selger en fridag som SCCM har rett på variabelt SCCM tillegg ihht pkt 4.2.
- §4.2 Variabelt kabinsjeftillegg utbetales med kr 289,- per dag til kabinansatte som fungerer som kabinsjef som ikke omfattes av pkt 4.1.

- §5 Setning 1 og 2 fjernes. Setning 3: Månedlige telefongodtgjørelse bortfaller så lenge selskapet tilbyr mobil/nettbrett løsning godkjent av NK.
- §6.2 NCSN kompenserer utgifter til rens, sko, støvletter og strømper med kr 1200,- pr. mnd.
- §6.3. Ved endrede krav til vedlikehold av uniformen, revurderes §6 punkt 2 i samråd med NK.
- §7 Tillegg skal gjelde fra januar 2024
- §8.2 NCSN skal søke å legge til rette for en så jevn fordeling som mulig av fridagskjøp med følgende begrensninger pr.år:
- 100% stilling – ingen begrensninger
- 80% - 12 dager
- 60% - 9 dager
- 50% - 7 dager
- §8.5 Tillegg: Forsinkede flygninger som utløser utsjekk på fridag, samt dager som er planlagt med utsjekk på fridag, teller ikke med i begrensningene i punkt 2.
- §9.1 VAR dag godtgjøres med NOK 906,-
- §10.1 Smusstillegg godtgjøres med NOK 453,-
- Bilag B 150 000 øker til 250 000
- 300 000 øker til 400 000
- Bilag D ~~Praksisperiode i studieløpet innvilges som permisjon uten lønn.~~ Hører til i §19
- Punkt 10; permisjon i fbm flytting til ny folkeregistrert adresse, dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.
- Bilag E Punkt 6; NOK 516,-
- Punkt 9 slettes
- Bilag H Punkt 4; Godtgjørelse:
- 1 dagslønn pr. måned i henhold til gjeldende plassering på lønsskalaen
 - 1500,- kr pr gjennomførte «GI» dag samt diett.
 - Diett for programmert og gjennomført kontordag (1 kontordag pr. måned), samt gjennomført møtedag (1 møtedag pr. år).

Punkt 6: Reduserte stilling til GIC med hjemmel i AML

Lovvalg

Denne Protokoll skal tolkes i samsvar med norsk rett og den gjeldende kollektivavtale mellom partene.

Protokollen er utstedt og signert av begge parter i to eksemplarer. Hver av partene beholder hvert sitt eksemplar.

[Fornebu, 09.05.2024]

For Norwegian Cabin Services Norway AS

For NK



Christian H. Møller
Director Crew Union Relations

Rene-Charles Gustavsen
Leder NK


NHO Luftfart

Parat